



Sandrine

PROFIL HYBRIDE COMPTABILITE ET PAIE

FORMATION

1998 - Attestation de capacité transports routiers
1994 - BTS Assistante gestion PMI PME bilingue
1992 - Bac Littéraire

EXPÉRIENCES

05/2022 - 10/2025

COMPTABLE & GESTIONNAIRE DE PAIES

- Gestion quotidienne des opérations comptables et des rapprochements bancaires
- Contrôle des comptes clients et fournisseurs (lettrage et relances)
- Préparation et suivi des règlements
- Déclarations fiscales périodiques et annuelles (tva - cfe - tvs...)
- Participation aux clôtures avec la révision des comptes
- Etablissement des paies et déclarations sociales
- Suivi de l'administration du personnel
- Tâches transversales (archivage, procédures...)

10/2011 - 02/2022

GESTIONNAIRE CLIENTS

- Facturation - relances - encaissements - lettrage - archivage
- Suivi des litiges marchandises
- Gestion du réseau POLE - dématérialisation documents transports

01/2007 - 12/2010

COMPTABLE & GESTIONNAIRE DE PAIES

- Facturation des transports dédiés
- Saisie comptable et rapprochements bancaires
- Contrôle et suivi des factures ainsi que des comptes clients + fournisseurs
- Etablissement bulletins de salaires et déclarations sociales
- Délégation Unique du Personnel

02/1999 - 12/2006

GERANTE

- Direction effective et permanente de la société
- Facturation et comptabilité dans son ensemble
- Pré paies pour paies externalisées

COMPÉTENCES

LOGICIELS

EBP Compta & paie
Quadatrus Compta & paie
Word - excel - power point
SILAE

LANGUES

Anglais (à améliorer)
Italien (niveau scolaire)

CENTRE D'INTÉRÊT

Musique - voyages - lecture
découvertes touristiques

PROFIL

Mon parcours, initié par une expérience entrepreneuriale m'a dotée d'une vision transverse des enjeux économiques et sociaux de l'entreprise.

Ma polyvalence hybride et technique me permet de m'investir pleinement dans les missions qui me sont confiées.

CONTACT



Permis + véhicule

Disponible rapidement

REALISATIONS

- Structuration et pilotage intégral de la fonction comptable et sociale (création de poste)
- Pilotage du cycle de paie sur 3 ans sans aucune anomalie bloquante en DSN
- création et suivi des tableaux de bord prévisionnels
- réduction du délai de préparation des éléments pour l'établissement du bilan